



Корпоративный портал Neon

Трансформация бизнеса в цифровую эпоху

На пути к цифровизации компании не только модернизируют ключевые для бизнеса операции, но и стремятся усовершенствовать свои организационные процессы. Успешные руководители понимают, что персонал — один из главных активов, от которого зависят изменения, поэтому важно развивать адаптивную культуру и современные условия труда. Это позволит мотивировать сотрудников в кризисные моменты и учитывать их приоритеты, появившиеся под влиянием новых технологий и перехода на дистанционную или гибридную формы работы. Чтобы объединять географически удаленных людей в команды и управлять ими, поддерживая одновременно запрос на автономию и чувство сопричастности к общим целям, необходима продуманная цифровая среда.

Продуктивность и вовлеченность сотрудников

Nexign, российский производитель с 30-летней историей на ИТ-рынке, разработал Neon — интегрированную платформу для создания корпоративной экосистемы. С помощью Neon компании могут сформировать единое корпоративное инфополе, наладить внутренние коммуникации и управление талантами и повысить вовлеченность сотрудников в ценности бренда.

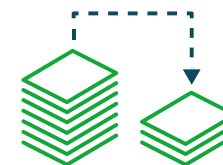
Через интранет-портал Neon сотрудники получают сведения по важным аспектам собственной и корпоративной деятельности и обмениваются мнениями с коллегами, в то время как кадровые службы оперативно решают рабочие вопросы и поддерживают мотивацию персонала.



85%
сотрудников
посещают сервисы
компании ежедневно



90%
сотрудников отзываются
о сервисах компании
положительно



x2
сокращается нагрузка
на внутренние
подразделения



x3
сокращается время
на поиск информации

Взаимодействовать, вовлекать, мотивировать в единой цифровой среде



Внутренние вертикальные и горизонтальные коммуникации



Единая точка доступа сотрудников к HR-сервисам и информации



Инструменты для автоматизации работы бэк-офиса



Целеполагание для сотрудников и руководителей



Регулярные опросы методом «360 градусов»



Геймификация, награды и поощрения

Для административного департамента и внутренних коммуникаций:

- Встроенный редактор для создания новостей
- Информирование сотрудников о соцпакете, скидках, льготах
- Опросы и анкетирование
- Нематериальная мотивация сотрудников
- Электронные заявки и запросы
- Постановка и контроль выполнения целей
- Формирование кадровой политики на основе обратной связи

Для сотрудников:

- Сообщества, блоги, обмен мнениями и благодарностями
- Сквозной поиск по новостям, коллегам или документам
- Инструменты для решения бизнес-задач
- Удобный доступ с мобильных устройств
- Интерактивная карта офиса
- Афиша мероприятий
- Использование актуальной оргструктуры
- Обратная связь для развития навыков сотрудников и усиления команд



Современный дизайн, выбор светлой или темной цветовой схемы



Возможность интеграции с различными системами и мессенджерами



Быстрое развертывание в ИТ-контуре заказчика



Поддержка мультиязычности



Гибкая адаптация под бизнес-требования и фирменный стиль компании



Полностью российское ПО



Высокая производительность, передовые технологии, микросервисная архитектура